



CONSILIUL DE ADMINISTRAŢIE

Nr.

din 10 decembrie 2012

În temeiul Anexei 5, Cap. I art. 4 din Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar, conform prevederilor căreia, din veniturile proprii ale instituțiilor de învățământ superior se pot stabili salarii diferențiate reprezentând o creștere de până la 30% a salariilor de încadrare;

Văzând art.213 al.(12) și (13) LEN referitor la atribuțiile consiliului de administrație, ale decanului și ale directorului de departament, precum și prevederile Capitolului III, pct. 1.1., 1.3., 1.5 din Carta Universității Babeş-Bolyai (2012);

Luând în considerare art.26 al.(6) din Legea 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia ordonatorii principali de credite stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale conform legii și pot stabili și alte criterii de evaluare în funcție de specificul domeniului de activitate;

Consiliul de Administrație adoptă prezenta

HOTĂRÂRE

privind stabilirea de salarii diferențiate pentru cadrele didactice titulare

1. Salariul diferențiat reprezintă o creștere de *până la 30%* a salariului de încadrare al cadrelor didactice titulare, acordată pentru activitate în comunitatea academică și contribuție la dezvoltarea instituțională.
2. Rectorul, asistat de prorectori, stabilește prin decizie salariile diferențiate, pe baza propunerilor formulate prin listă nominală de către decani (lista nominală conform *Anexei nr.1*), în urma consultării directorilor de departament. Propunerile se trimit rectoratului până la data de *20 decembrie 2012*. În vederea întocmirii listei nominale de propuneri, decanii și directorii de departament vor avea în vedere gradul de îndeplinire a *criteriilor* privind aprecierea activității în comunitatea academică și a contribuției la dezvoltarea instituțională prevăzute în *Anexa nr.2*.

3. Decanii și directorii de departamente se vor asigura că propunerile se încadrează în resursele financiare constând în fonduri proprii ale structurilor respective, după verificarea împreună cu Direcția Generală Administrativă.

4. În vederea respectării piramidei optime a posturilor didactice și pentru asigurarea unei distribuții echitabile a salariilor diferențiate, se recomandă considerarea în mod cumulativ a următoarelor coordonate:

a) respectarea structurii actuale a posturilor didactice la nivelul fiecărei facultăți.

Coordonata se aplică în mod rezonabil, cu luarea în considerare a activității în comunitate și pentru dezvoltare instituțională efectiv desfășurate la nivel individual. Derogări vădite de la respectarea acestei coordonate sunt acceptabile în special în cazul unor disproporții care avantajează sub aspectul creșterilor salariale posturile de asistent și lector.

b) creșterile procentuale au în vedere valoarea salariilor de încadrare în funcție de gradul didactic, respectând următoarele limite:

- până la 30% pentru posturile de asistent și lector
- până la ~~20~~ 25%, pentru postul de conferențiar
- maxim 15% pentru postul de profesor

5. Salariile diferențiate se acordă pe o perioadă de 1 an, cu reevaluare la acest interval de timp.

ANEXA Nr.1

Tabel nominal privind propunerile individuale, transmis de către decanate

Crt.	Nume, prenume	Gradul didactic	Procent propus pentru diferențiere salarială