

# Regulament

## în vederea acordării salariilor și a gradațiilor de merit la Facultatea de Matematică și Informatică

Aprobat în ședința C.P. din data de 23 octombrie 2008

Gradațiile și salariile de merit se acordă, fără discriminare, tuturor celor îndreptățiți prin lege să beneficieze de acestea, conform următoarelor criterii de evaluare.

1. Cercetarea științifică	40%
2. Activitatea didactică	30%
3. Activități în folosul comunității academice	30%

Se vor lua în considerare ultimii 3 ani: de exemplu, în octombrie 2008 se va evalua perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2005 și 1 ianuarie 2008.

Punctajele candidaților de la fiecare categorie se împart la media celor mai mari trei punctaje din categoria respectivă și se înmulțesc cu 40, respectiv 30 și 30 (pentru cele trei categorii). Toate punctajele mai mari decât 40 (respectiv 30 și 30) se limitează la 40 (respectiv 30 și 30). Punctajul final se obține prin însumarea punctelor obținute mai sus la cele trei categorii.

Salariile de merit vor fi distribuite proporțional cu numărul de posturi ocupate, prin raportarea punctajelor la media primelor trei punctaje din fiecare din următoarele două categorii de cadre didactice:

- categoria I: asistenți și lectori
- categoria a II-a: conferențieri și profesori

Salariile și gradațiile de merit se distribuie pe departamentul liniei maghiare și pe departamentele științifice ale facultății (pentru liniile română și germană), precum și pentru personalul didactic auxiliar. În cazul Departamentului de Informatică, salariile și gradațiile de merit se distribuie pe cele două catedre componente.

Directorii de departament pot negocia transferul de salarii și/sau gradații de merit între departamentele facultății.

## I. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

### A. ARTICOLE

- 1) Articol în reviste cotate sau indexate ISI: (100 de puncte) x (1+factorul de impact)/articol.
- 2) Articol în volume de conferințe cotate sau indexate ISI: 100 de puncte/articol
- 3) Articol (în reviste sau volume de conferințe) recenzat în baze de date internaționale (BDI\*): 50 de puncte/articol.
- 4) Alte articole științifice: 10 puncte/articol

**Observație:** \* Baze de date internaționale (BDI) considerate = Mathematical Reviews (MathSciNet), Zentralblatt fur Mathematik (Emis), Computing Reviews, IEEE Explore.

In cazul articolelor cu 2 autori va reveni fiecăruia 60% din punctaj,  
In cazul articolelor cu 3 autori va reveni fiecăruia 40% din punctaj, iar pentru cele cu 4 sau mai mulți autori va reveni 30% din punctaj.

## **B. CĂRȚI SAU CAPITOLE DE CARTE**

- 1) Apărute la edituri (recunoscute UBB) din străinătate: (3 puncte) x (numărul de pagini)
- 2) Apărute la edituri recunoscute CNCSIS: (1 punct) x (numărul de pagini)
- 3) Traduceri: (0.5 puncte) x (numărul de pagini)
- 4) Editor a unor volume internaționale (edituri din străinătate): (2 puncte) x (numărul de pagini)
- 5) Editor a unor volume naționale cu participare internațională (edituri recunoscute CNCSIS): (1 punct) x (numărul de pagini)
- 6) Editor a unor volume naționale (edituri recunoscute CNCSIS): (0.5 puncte) x (numărul de pagini).

In cazul cărților/volumelor cu 2 autori/editori va reveni fiecăruia 60% din punctaj,  
In cazul cărților/volumelor cu 3 autori/editori va reveni fiecăruia 40% din punctaj, iar pentru cele cu 4 sau mai mulți autori va reveni 30% din punctaj.

### **Observații:**

- a) În cazul capitolelor de carte se va puncta după criteriile de mai sus numai numărul de pagini a capitolului considerat.
- b) „Carte” = monografie științifică; Nu se consideră „Carte” manualele și cursurile universitare (acestea vor fi cuprinse la capitolul ACTIVITĂȚI DIDACTICE)

## **C. CONFERINȚE, PRELEGERI INVITATE (se vor considera numai cele de la manifestările cu participare internațională)**

- 1) Conferințe plenare sau prelegeri invitate (plenary lecture, main or keynote speaker, invited lecture) 50 puncte
- 2) Prelegeri invitate ținute în afara conferințelor (organizate însă de universități sau institute): 25 puncte
- 3) Prelegere pe secțiuni, comunicare scurtă la conferințe : 15 puncte
- 4) Poster 10 puncte
- 5) Participare (fără comunicare): 5 puncte.

## **D. CONDUCERE (DIRECTOR) DE GRANT**

- 1) Grant internațional: (100 de puncte) x (durata în ani a grantului)
- 2) Grant național (CNCSIS, CEEX): (50 de puncte) x (durata în ani a grantului)

### **Observații:**

„GRANT” = grant colectiv (nu individual), cu finanțare derulată prin UBB: așadar granturile Humboldt, DAAD, Fulbright, Bolyai, Sapientia, etc., NU se iau în considerare.

## **E. ACTIVITĂȚI DIVERSE LEGATE DE CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ**

- 1) Membru în colectivul de redacție a unei reviste ISI: 100 de puncte/revistă
- 2) Membru în colectivul de redacție a unei reviste recenzate în bazele de date internaționale (MR și Zbl. MATH.): 50 de puncte/revistă
- 3) Expert științific atestat (CNCSIS, ARACIS, C.N.A.D.T.U.); Membru în comitetele științifice ale unor conferințe internaționale : 25 de puncte /organizație (acțiune)
- 4) Referent științific la reviste BDI sau reviste de referate 30 de puncte/revistă
- 5) Conducător de doctorat: 100 puncte + 25 de puncte x (numărul de teze susținute în perioada de evaluare)

## **II. ACTIVITATEA DIDACTICĂ**

- 1) Curs universitar, manual, culegere de probleme: (0.5 puncte) x (numărul de pagini). In cazul cărților cu 2 autori va reveni fiecăruia 60% din punctaj, In cazul cărților cu 3 autori va reveni fiecăruia 40% din punctaj, iar pentru cele cu 4 sau mai mulți autori va reveni 30% din punctaj.
- 2) Introducerea de noi cursuri: 40 puncte/curs
- 3) Seminarii / laboratoare nou introduse: 20 puncte/activitate
- 4) Membru în comisiile de licență sau dizertație: președinte = 30 puncte/an, membru sau secretar = 20 puncte/an
- 5) Îndrumarea spre performanță a studenților (TDK, burse de performanță, Imagine Cup, concursuri studentești, cercuri științifice, etc.): 20 de puncte (pentru fiecare student coordonat)
- 6) Membru în juriul TDK, membru juriu sesiunea de comunicări: 20 puncte/an
- 7) Tutore: 50 puncte pentru fiecare an îndrumat

## **III. ACTIVITĂȚI IN FOLOSUL COMUNITATII ACADEMICE**

- 1) Întocmirea orarului: 20 de puncte pentru fiecare semestru
- 2) Întocmirea și coordonarea proiectelor facultății: 50 de puncte/proiect
- 3) Prelegeri suplimentare la UBB: 10 puncte pentru fiecare prelegere
- 4) Recenzii de carte, articole de popularizare a științei: 10 puncte/articol
- 5) Funcții de conducere la nivelul facultății sau universității: 100 de puncte/ an
- 6) Realizarea documentelor de acreditare: 50 de puncte/proiect
- 7) Organizarea de conferințe și școli de vară: internaționale = 50 puncte, naționale = 30 de puncte, pentru fiecare acțiune organizată.
- 8) Promovarea facultății (prin evaluarea decanului): 10-70 de puncte/acțiune
- 9) Servicii infrastructura IT și de comunicație: între 10-70 de puncte (prin evaluarea directorului de departament).

**Observații:**

- 1) Directorii de departament sau șefii de catedră sunt avizați să țină cont în propunerile pe care le fac pentru salarii sau gradații de merit, de felul în care membri catedrelor răspund la solicitările de realizare a unor sarcini de serviciu (completarea bazei de date a cercetării, realizarea și actualizarea syllabusurilor, etc.)
- 2) Cadrele didactice doritoare vor candida pentru obținerea unei gradații sau a unui salariu de merit, prin depunerea, la directorul de departament, a unui dosar de autoevaluare semnat, alcătuit pe baza materialului prezentat mai sus.
- 3) Cererile primite sunt analizate de o comisie la nivelul departamentului (formată din directorul de departament și șefii catedrelor componente, astfel încât să fie evitat conflictul de interese). Propunerile comisiilor de la nivelul departamentului sunt validate de Colegiul (restrâns) Consiliului Profesoral.
- 4) Dacă nu s-a depus un număr suficient de cereri în acest sens, comisia va face propuneri din rândul celor îndreptățiți.

Decan,  
Prof. Dr. Leon Țâmbulea